

Analisi • Consulenza • Contabilità • Paghe

## Notizia Breve 002/2024 paghe

### - Consulenti in studio

Bucci dott. Alberto  
Delvai dott.ssa Barbara  
Bosin rag. Loredana

### - Personale di studio

Deflorian rag. Alma  
Defrancesco rag. Katia  
Grosso rag. Saveria  
Vanzetta rag. Elisabetta  
Bucci Tiberio  
Cestari Claudia  
Vanzo rag. Marianna  
Trettel rag. Tania  
Felicetti rag. Astrid  
Zorzi rag. Erik  
Meraldi Fulvia  
Odorizzi Meraldi Elettra

Predazzo 22 febbraio 2024

Oggetto: **Esonero contributivo lavoratrici madri L. 213/2023.**

La legge di bilancio 2024 n. 213 del 30 dicembre 2023 ha introdotto uno **sgravio contributivo in favore delle lavoratrici madri con almeno due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**.

Più nel dettaglio, l'art. 1 comma 180 della legge di bilancio 2024 riconosce, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, alle **lavoratrici madri di tre o più figli** con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, un esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali a carico del lavoratore. Tale esonero può trovare applicazione **fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo**.

Il successivo comma 181 prevede che il medesimo esonero venga riconosciuto anche alle **lavoratrici madri di due figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ma in via sperimentale solo per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024. L'esonero può applicarsi **fino al mese del compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo**.

La circolare INPS n. 27 del 31 gennaio 2024 ha dettato le istruzioni per la fruizione della decontribuzione.

L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato dei settori pubblico e privato, incluso il settore agricolo, compresi i casi di regime di part-time, con l'esclusione dei rapporti di lavoro domestico.

L'esonero è pari al 100% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare su base mensile di 250 euro massimi.

Per accedere alla misura le lavoratrici madri devono comunicare al loro datore di lavoro la volontà di avvalersi dell'esonero, rendendo noto il numero dei figli e il loro codice fiscale.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali altre informazioni.

Studio Alb srl